

Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации: Открытое страховое акционерное общество "Ингосстрах" (филиал ОСаО "Ингосстрах" в Чувашской Республике (пгт Ибреси))

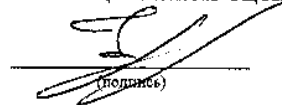
Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
<i>Отсутствует</i>					
2. Секретарь-референт	Наименование должности привести в соответствии с Общероссийским классификатором ОК 016-94 (принят постановлением Госстандарта РФ от 26 декабря 1994 г. N367)				
3. Водитель	Обеспечить выдачу сертифицированных СИЗ в соответствии с нормами бесплатной выдачи. Завести личные карточки учета СИЗ	Обеспечение СИЗ			
	Наименование должности привести в соответствии с Общероссийским классификатором ОК 016-94 (принят постановлением Госстандарта РФ от 26 декабря 1994 г. N367)				

Дата составления: 11.12.2014г.

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Директор филиала ОСаО "Ингосстрах"
в Чувашской Республике (пгт Ибреси)

(должность)


(подпись)

Сергеева Н.Н.

Ф.И.О.

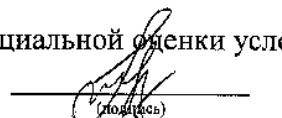
26.12.2014

(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Секретарь-референт

(должность)


(подпись)

Иванова Н.В.

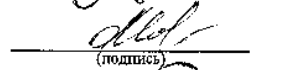
Ф.И.О.

26.12.2014

(дата)

Начальник отдела учета

(должность)


(подпись)

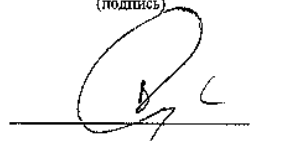
Матвеева Л.Н.

Ф.И.О.

26.12.2014


(дата)

Начальник отдела по работе с корпоративными клиентами
Управления обработки данных


(подпись)

Седов В.В.

26.12.2014

_____ (должность)	_____ (подпись)	_____ (Ф.И.О.)	_____ (дата)
Начальник отдела сопровождения договоров Управления обработки данных (должность)	 (подпись)	Леонтьева О.О. (Ф.И.О.)	26.12.2014 (дата)

Эксперт(ы) организации, проводившей ~~специальную~~ оценку условий труда:

_____ (№ в реестре экспертов)	_____ (подпись)	Ефимов А.В. (Ф.И.О.)	_____ (дата)
----------------------------------	--------------------	-------------------------	-----------------

